



Polityka dotycząca praw człowieka i standardów pracy PFM SA

1. Niniejsza Polityka dotycząca praw człowieka i standardów pracy dotyczy wszystkich pracowników zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin oraz pracowników tymczasowych, agentów, konsultantów, doradców, a także innych podobnych niezależnych wykonawców PFM SA i jej spółek zależnych. W ramach niniejszej Polityki Spółka stosuje się do Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych. Niniejsza Polityka dotycząca praw człowieka i standardów pracy jest dostępna na stronie internetowej Spółki

2. Nasz Kodeks Postępowania i Etyki

Spółka PFM SA opublikowała Kodeks Postępowania i Etyki, który został przekazany wszystkim pracownikom i jest publicznie dostępny na naszej stronie korporacyjnej. Celem Kodeksu jest zapewnienie, że wszyscy pracownicy PFM SA oraz osoby działające w naszym imieniu są świadomi standardów etycznego zachowania i uczciwości we wszystkich kontaktach biznesowych, które są wymagane od wszystkich dyrektorów, kierownictwa i pracowników. Standardy te chronią nas przed ryzykiem biznesowym, a także wspierają rozwój zaufania i pozytywnych relacji ze wszystkimi partnerami biznesowymi, współpracownikami i partnerami. Kodeks Postępowania i Etyki określa oczekiwania Spółki zarówno w zakresie osobistych standardów zachowania, jak i szacunku okazywanego wobec innych osób.

3. Nasze Praktyki w Miejscu Pracy

W PFM SA staramy się pozyskiwać, angażować i utrzymywać pracowników, którzy angażują się w realizację strategii biznesowej w sposób zgodny z naszymi podstawowymi wartościami, etycznym postępowaniem i uczciwością we wszystkim co robimy. Zatrudniamy osoby o wysokich kompetencjach na podstawie odpowiedniego wykształcenia, szkoleń, umiejętności i doświadczenia. Naszym zobowiązaniem wobec pracowników jest poszanowanie i ochrona ich praw we wszystkich aspektach zatrudnienia i współpracy z PFM SA. Nasze podejście do tworzenia etycznego środowiska pracy wynika z podstawowego uznania i szacunku dla podstawowych standardów pracy przyjętych na szczeblu międzynarodowym. Te prawa pracowników zawarte są w ratyfikowanej na całym świecie Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, którą popieramy, a które są wzmacniane poprzez stosowane przez nas zaawansowane praktyki w zakresie zasobów ludzkich.

4. Prawa Pracowników

Uważamy, że pracownicy powinni znać swoje prawa związane z zatrudnieniem w naszej Firmie. Pracownicy dołączają do PFM SA z własnej woli i w pełni zgadzają się na proponowane warunki. Nie wymagamy od pracowników, aby pozostawali w



zatrudnieniu przez jakikolwiek okres wbrew swojej woli, ani nie stosujemy praktyk ograniczających możliwość rozwiązania stosunku pracy. W żaden sposób nie tolerujemy pracy przymusowej, ani też nie zatrudniamy dzieci w żadnej części naszej działalności biznesowej. Jako minimum, pracownicy PFM SA są wynagradzani zgodnie z prawem i przepisami dotyczącymi wynagrodzeń i innych świadczeń, jakie obowiązują w Polsce, jako kraju, w którym prowadzimy działalność. Ponadto szanujemy prawo pracowników do otwartej komunikacji oraz ludzkiego i sprawiedliwego traktowania. Utrzymujemy otwartą i bezpośrednią komunikację z pracownikami za pośrednictwem naszego Działu Kadr i zachęcamy ich do pełnego uczestnictwa w naszej działalności. Przekazujemy pracownikom aktualne informacje o działalności i wynikach firmy oraz o wszystkich innych sprawach, które ich dotyczą lub mogą pomóc im w bardziej efektywnym wykonywaniu ich zadań. W trakcie zatrudnienia, kierownictwo i członkowie naszego zespołu ds. zasobów ludzkich, są zobowiązani do udzielania odpowiedzi na wszelkie pytania i skargi zgłaszane przez pracowników, dotyczące warunków pracy, ich praw i wszelkich innych podobnych kwestii.

5. Równość Szans, Różnorodność i Integracja

Dążymy do utrzymania integracyjnej kultury pracy, w której każdy pracownik czuje się szanowany i doceniany oraz ma możliwość rozwoju i wzrostu zgodnie z potrzebami firmy i osobistymi aspiracjami. Wszystkim osobom oferujemy równe szanse dołączenia do Firmy oraz rozwoju w ramach Firmy w zależności od wyników i potencjału. Przyjmujemy pracowników ze wszystkich możliwych środowisk, reprezentujących różne cechy różnorodności, takie jak płeć, rasa, kolor skóry, religia, narodowość, wiek, orientacja seksualna, niepełnosprawność, stan cywilny i inne podobne aspekty różnorodności. Dążymy do tego, by nasze miejsce pracy było wolne od wszelkich form dyskryminacji, molestowania, przemocy i innych zachowań, które mogłyby negatywnie wpłynąć na atmosferę w miejscu pracy, takich jak w szczególności nadużywanie alkoholu czy substancji odurzających. Pracownicy firmy przechodzą okresowe szkolenia na temat istotnych kwestii związanych z przeciwdziałaniem molestowaniu i dyskryminacji.

6. Zdrowie i Bezpieczeństwo Pracowników

PFM SA jest zobowiązana do zapewnienia wszystkim pracownikom zdrowego i bezpiecznego miejsca pracy, wolnego od wszelkich znanych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa. Przestrzegamy wszystkich praw i przepisów dotyczących bezpieczeństwa pracowników, aby zapewnić przestrzeganie zasad bezpiecznej pracy. Stosujemy się do standardów Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (BHP). PFM SA wdrożyła System Zarządzania Środowiskowego oparty na normach ISO 14001:2015 oraz PN-EN ISO 14001:2015.

7. Prawa Człowieka w Naszym Łańcuchu Dostaw

Zobowiązujemy się do przestrzegania praw człowieka w stosunku do wszystkich osób, których dotyczy nasza działalność biznesowa, a w szczególności pracowników



zaangażowanych w nasz łańcuch dostaw. Kierujemy się poszanowaniem praw człowieka uznanych na arenie międzynarodowej, w tym praw określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy. Przestrzegamy wszystkich przepisów prawa obowiązujących we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność i traktujemy wszystkie osoby, z którymi wchodzimy w interakcje, z szacunkiem i godnością.

8. Zaangażowanie Dostawców oraz Wykonywanie Umów.

W zakresie dostaw produktów i komponentów, które są wytwarzane i montowane zgodnie z naszymi specyfikacjami, współpracujemy z zewnętrznymi dostawcami. Zazwyczaj dążymy do utrzymywania długoterminowych relacji z naszymi zewnętrznymi dostawcami, których przedsiębiorstwa są dużymi, krajowymi lub globalnymi, szanowanymi firmami, znającymi nasze podejście do praw człowieka i standardów pracy. Ściśle współpracujemy z naszymi dostawcami zewnętrznymi, co pozwala nam obserwować utrzymywane przez nich standardy i warunki pracy, jakie są zapewniane ich pracownikom. Staramy się, aby nasi zewnętrznymi, kluczowi dostawcy potwierdzili, że przestrzegają następujących praktyk, które chronią prawa pracownicze i prawa człowieka:

- Szacunek dla pracowników i traktowanie ich z godnością, stosowanie humanitarnych, przyzwoitych i uczciwych praktyk. W miarę możliwości dostawcy powinni inwestować w szkolenia i rozwój pracowników.
- Zachęcanie do różnorodności oraz unikanie dyskryminacji w miejscu pracy
- Zapewnienie poparcia dla wolności wyboru w zakresie zatrudnienia oraz zakazu wszelkich form pracy przymusowej
- Przestrzeganie określonego przepisami wymiaru czasu pracy
- Przestrzeganie praw i przepisów dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa pracowników.
- Wynagradzanie pracowników zgodnie z obowiązującym prawem i przepisami
- Zapewnienie pracownikom formalnych mechanizmów zgłaszania skarg i zażaleń, dzięki którym mogą oni wyrazić swoje opinie bez obawy o poniesienie z tego powodu negatywnych konsekwencji.

9. Zaopatrzenie i Dostawy

Zobowiązujemy się do pozyskiwania wszystkich materiałów w naszym łańcuchu dostaw w sposób respektujący prawa człowieka, na przykład z uwzględnieniem praw pracowników zatrudnionych w przemyśle wydobywczym przy wydobyciu metali i pierwiastków, które następnie wykorzystywane są w stosowanych przez nas produktach i procesach. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą stosować odpowiedzialne praktyki pozyskiwania surowców, korzystając w miarę możliwości ze sprawdzonych źródeł.

Niniejsze Zasady mogą być okresowo zmieniane przez naszą Spółkę, zarówno z powiadomieniem o dokonaniu w nich zmian, jak i bez takiego powiadomienia.